

На основу члана 9. Став 2. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Сл. гласник РС“ број 34/2001, 62/2006- др. закон, 63/2006- исп.др.закон, 116/2008- др. закони, 92/2011- др. закон, 10/2013, 055/2013, 99/2014, 21/2016- др. закон, 113/2017- др.закони, 95/2018- др. закони, 86/2019- др. закони, 157/2020- др.закони и 123/2021- др. закони и 19/2025) и члана 4. и 5. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима („Сл. гласник РС“ бр. 44/2008- пречишћен текст, 2/2012, 113/2017- др. закон, 23/2018, 95/2018- закон, 86/2019- др. закон, 157/2020- др. закон и 123/2021- др. закон, 19/2025- др. закон, 39/2025), Уредбе о изменама и допунама Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника („Сл. гласник РС“ бр. 98/2007- пречишћен текст, 84/2014, 84/2015, 74/2021 и 119/2023) и члана 22. Статута Туристичке организације општине Ражањ од 1.12.2017. године, директор туристичке организације општине Ражањ, дана 17.11.2025. године доноси

## ПРАВИЛНИК

### О ЗАРАДАМА, НАКНАДАМА ЗАРАДА И ДОДАЦИМА НА ЗАРАДЕ ЗАПОСЛЕНИХ У ТУРИСТИЧКОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ ОПШТИНЕ РАЖАЊ

#### І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 1.

Овим Правилником уређује се висина, услови и начин обрачуна зараде и коефицијенти запослених у Туристичкој организацији општине Ражањ (у даљем тексту: Организација).

#### ІІ ЗАРАДА

##### Члан 2.

Зарада запосленог лица утврђује се на основу:

- Основице за обрачун зарада (у даљем тексту: основица);
- Коефицијента за обрачун и исплату плата, који се множи са основицом (у даљем тексту: коефицијент);
- Додатка на зараду;

Обавезе које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање и зараде, у складу са Законом.

### Члан 3.

Основицу за обрачун и исплату зарада запослених лица утврђује Влада Републике Србије. Коефицијент изражава сложеност послова, одговорност у раду и стручну спрему запосленог лица.

Коефицијент садржи и додатак на име накнаде за исхрану у току рада и регрес за коришћење годишњег одмора.

### Члан 4.

За обрачун и исплату зарада запослених у Организацији примењују се следећи коефицијенти:

- 12,05- самостални стручни сарадник (VII СС)
- 10,77- виши стручни сарадник (VII ВСС)
- 10,45- стручни сарадник (VII ВСС)
- 9,91- виши сарадник (VI ВС)
- 8,95- сарадник (VI ВС)
- 8,85- висококвалификовани радник (ВКВ)
- 8,85- виши референт (IV ССС)
- 8,74- референт (IV ССС)
- 8,00- радник на одржавању објеката и хигијене, возач, магационер, економ (IV ССС)
- 8,00- квалификовани радник (III КВ)
- 6,40- неквалификовани радник (ОО- НК)

### Члан 5.

Коефицијент из члана 4. овог Правилника увећава се, по основу сложености и одговорности послова за додатни коефицијент и то:

- до 8,40 за самосталног стручног сарадника
- до 8,20 за вишег стручног сарадника
- до 5,75 за стручног сарадника
- до 3,60 за вишег сарадника
- до 2,30 за сарадника и висококвалификованог радника
- до 1,20 за вишег референта
- до 0,93 за референта
- до 0,53 за квалификованог радника
- до 0,53 за неквалификованог радника

#### Члан 6.

Плате запослених лица обрачунавају се на основу коефицијента, утврђеног овим Правилником, основице за обрачун и исплату плата и процента за вредновање радног стажа.

#### Члан 7.

Основица за приправника у Организацији не може бити нижа од цене рада радног места за које се приправник оспособљава.

### III ДОДАТАК НА ПЛАТУ

#### Члан 8.

Запослено лице има право на додатак на зараду по основу:

Времена проведеног у радном односу – 0,4% за сваку пуну годину рада оствареног у радном односу;

Времена проведеног на раду на дан државног и верког празника- 110%;

По основу дежурства и других случајева рада дужег од пуног радног времена одређених прописима- 26%;

Дневне накнаде за повећање трошкова рада и боравка на терену- у висини од 3% просечене месечне зараде по запосленом у привреди Републике Србије према последњем објављеном податку Републичког органа надлежног за послове статистике, а ако није обезбеђен смештај и исхрана запосленог и накнаду трошкова смештаја и исхране;

Рад ноћу ( између 22 и 6 часова наредног дана) ако такав рад није вреднован при утврђивању коефицијента.

Осталих додатака у складу са законом.

#### Члан 9.

Запослено лице има право и на друга примања:

- примања поводом 8. марта- Дан жена
- примања за новогодишње пакетиће, деци запослених, која нису старија од 15 година
- примања поводом новогодишњих, ускршњих и првомајских празника.

Одлуку о исплати као и начину и висини исплате ових примања доноси директор Организације.

## IV НАКНАДА ЗАРАДЕ

### Члан 10.

У складу са законом, запосленом лицу у Организацији припадају следеће накнаде зараде:

- За дане државног и верског празника у којима се не ради;
- За време годишњег одмора;
- За време плаћеног одсуства;
- За време војне вежбе;
- За време одазивања на позив државног органа;
- За време стручног усавршавања;
- За време прекида рада због којег је дошло без кривице запосленог;
- И другим случајевима утврђених законом.

Запослено лице има право на накнаду зараде и друга примања у висини утврђеној актом Владе, ако посебним законом није другачије одрађено.

До доношења акта из претходног става накнада зараде запосленом лицу припада у висини зараде коју би лице остварило на радном месту на које је постављено у месецу за који се врши обрачун исплата накнаде.

### Члан 11.

Запослени у државним органима имају право на накнаду зараде за време одсуствовања са рада због привремене неспособности за рад до 30 дана и то:

У висини 65% плате које би остварило у месецу у коме је наступила привремена спреченост за рад, ако је она проузрокована болешћу или повредом ван рада,

У висини од 100% плате које би остварило у месецу у коме је наступила привремена спреченост за рад, ако је она проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу.

### Члан 12.

Запослени у Организацији имају право на:

- Отпремнину при престанку радног односа сходно применом акта Владе којом се утврђује накнада трошкова и отпремнина државних службеника и намештеника.

- Накнаду трошкова превоза у ради одласка на рад и повратка са рада, у висини цене месечне карте у градском, приградском и међуградском саобраћају.
- Дневницу за службено путовање у земљи сагласно важећој Уредби о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника.
- Надокнаду трошкова превоза сопственим путничким моторним возилом у службене сврхе на службеном путу, до 10% цене једног литра горива по пређеном километру, трошкове путарине и паркинга.
- Помоћ породици у случају смрти запосленог члана уже породице у висини трошкова погребних услуга. Чланови уже породице у смислу става 1 тачке 5. овог члана су: брачни друг и деца запосленог.
- Солидарну помоћ у случају дуже или теже болести, рехабилитације или наступа теже инвалидности запосленог или члана његове породице исплаћује се у висини до неопорезивог износа.

### Члан 13.

Запослени имају право на јубиларну награду у новчаном износу за радни стаж и то: за 10, 20, 30, 35 и 40 година радног стажа у висини просечне месечне зараде по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, с тим што се висина новчане накнаде увећава за 30% при сваком наредном остварењу тог права, тако да се исплаћује:

- 1) За 10 година у радном односу – у висини месечне просечне зараде;
- 2) За 20 година у радном односу – у висини новчане награде из тачке 1) овог става увећане за 30%;
- 3) За 30 година у радном односу – у висини новчане награде из тачке 2) овог става увећане за 30%;
- 4) За 35 година у радном односу – у висини новчане награде из тачке 3) овог става увећане за 30%;
- 5) За 40 година у радном односу – у висини новчане награде из тачке 4) овог става увећане за 30%.

Запослени остварује право на јубиларну награду за навршених 10, 20, 30, 35 и 40 година рада проведених у радном односу у државном органу, органу аутономне покрајине, односно локалне самоуправе, без обзира на то у ком органу је запослени остварио права из радног односа. Код утврђивања права на јубиларну награду рачунају се и године рада код послодавца од кога је надлежни орган преузео надлежности, послове и запослене.

Запосленима се исплаћује јубиларна награда у року од 30 дана од дана када запослени стиче право на јубиларну новчану награду, осим запосленима које стичу право

у јануару текуће године, којима се јубиларна награда исплаћује одмах по објављивању податка органа надлежног за послове статистике.

## V ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 14.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о платама запослених у Туристичкој организацији општине Ражањ број 152/18 од 31.12.2018. године

### Члан 15.

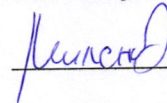
Овај правилник ступа на снагу осам дана од дана објављивања на интернет сајту Туристичке организације општине Ражањ а примењиваће се на исплату зараде за новембар 2025. године.

Број: 370-168/25

У Ражњу,

Дана 17.11.2025.

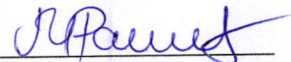
Туристичка организација општине Ражањ



Милена Јанковић, директор

Управни одбор Туристичке организације општине Ражањ дао је сагласност на овај Правилник дана 19.11.2025 2025.године.

Председник Управног одбора



Марија Ракић

